

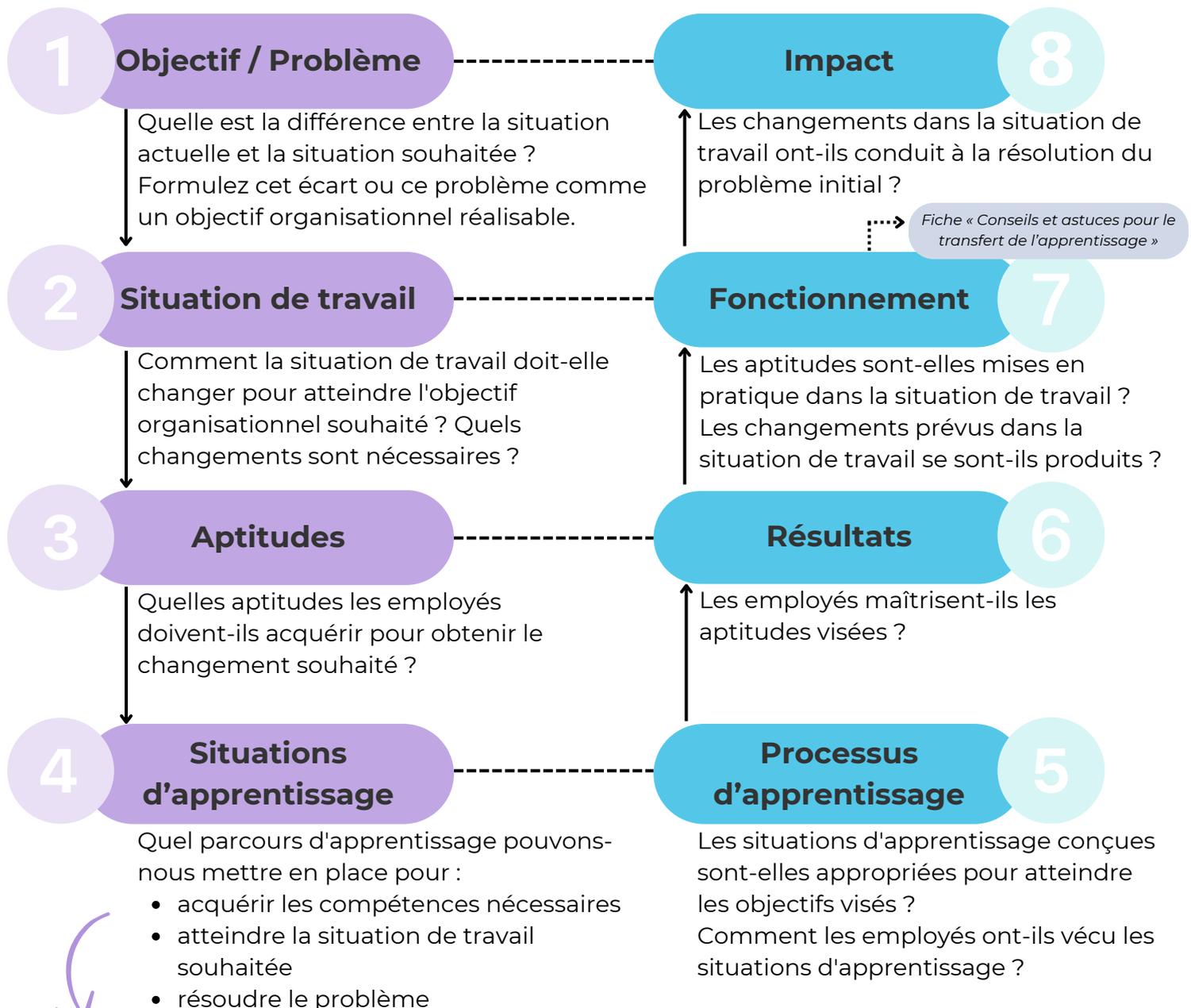
La formation est-elle une réponse à la demande d'apprentissage de l'employé ?

Une demande d'apprentissage est souvent synonyme de formation formelle, ce qui peut coûter beaucoup d'argent et de temps. Cela ne doit pas nécessairement être le cas ! Le modèle des huit champs peut vous aider, en tant que RH/L&D, à trouver la bonne réponse à la demande d'apprentissage de vos employés.

Appliquer le **modèle des huit champs**.

Que voulez-vous atteindre ?

Quand serez-vous satisfait ?



Dans ce cas, vous pouvez opter pour une 'formation' en tant qu'élément d'une situation ou d'un parcours d'apprentissage approprié(e). D'autres formes de situations d'apprentissage incluent : le coaching, la formation en situation de travail, le mentorat, l'auto-étude, l'observation, ...