



# Werkzoekenden opleiden via werkpleklers (VDAB Vlaanderen/Brussel)



Werkpleklers komt voor in verschillende vormen. Werkzoekenden bereiden zich door een combinatie van opleiding en stage optimaal voor op een job in de retail. Hieronder volgt een overzicht van de meest voorkomende stages in Vlaanderen en Brussel.

## 1. De individuele beroepsopleiding (IBO)

Een IBO is een opleiding op de werkvloer waarbij jouw medewerkers de IBO-cursist opleiden tot een geschikte werknemer voor jouw bedrijf. Een IBO kan 4 tot 26 weken duren, afhankelijk van de competentiekloof die overbrugd moet worden.

De werkgever betaalt een forfaitaire maandpremie die afhankelijk is van het toekomstig loon van de IBO-cursist. De werkgever verplicht zich ertoe de cursist onmiddellijk na het einde van de opleiding in de aangeleerde functie in loondienst te nemen met een contract van onbepaalde of bepaalde duur. Bij een contract van bepaalde duur dien je als werkgever wel aan te tonen dat deze manier van werken overeenstemt met het gangbare aanwervingsbeleid.

### VOOR WIE?

- De cursist is ingeschreven bij de VDAB (ofwel omdat hij/zij in Vlaanderen woont, ofwel omdat hij/zij in Brussel woont en de opleiding in het Nederlands wil volgen).
- De cursist heeft zijn/haar vorige job niet opgezegd om met een IBO in jouw bedrijf te starten.

- De cursist beschikt nog niet over de nodige competenties of vaardigheden om deze functie uit te oefenen.
- De cursist heeft nog niet eerder in jouw bedrijf gewerkt. Let wel: vóór de start van de IBO mag deze persoon wel een korte periode (max. 4 weken) bij jou gewerkt hebben als uitzendkracht.
- De cursist moet beschikken over een geldige arbeidskaart en verblijfsvergunning (indien van toepassing).

### IBO MET TAALCOACHING:

Heb je een kandidaat die je zelf wilt opleiden tijdens een IBO en spreekt hij/zij niet goed Nederlands? Dan krijgt deze kandidaat bovenop jouw opleiding gratis taalcoaching.

Meer info over de IBO vind je op [werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo](https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo)

### IBO+ VOOR KWETSBAIRE WERKZOEKENDEN:

IBO+ is volledig kosteloos voor de werkgever en kent een duurtijd van maximaal 52 weken. Kwetsbare werkzoekenden zijn:



### CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. [info@commercetraining.be](mailto:info@commercetraining.be)  
Info en updates vind je op [www.commercetraining.be](https://www.commercetraining.be)

## Werkzoekenden opleiden via werkpleklers (VDAB)



- niet-werkende werkzoekenden met een indicatie van arbeidshandicap;
- niet-werkende werkzoekenden van minder dan 25 jaar, die al minstens 12 maanden ingeschreven zijn bij de VDAB;
- niet-werkende werkzoekenden van 25 jaar of ouder, die al minstens 24 maanden ingeschreven zijn bij de VDAB;
- personen die ten laste zijn van het RIZIV, maar actieve stappen naar tewerkstelling zetten.

Meer info over IBO+ kan je nagaan op: [bit.ly/IBO-plus](https://bit.ly/IBO-plus)

### 2. De beroepsinlevingsstage (BIS)

Tijdens een beroepsinlevingsstage biedt de werkgever een kandidaat een betaalde stage aan in het bedrijf. De werkgever betaalt een stagevergoeding volgens een wettelijk minimum.

#### VOOR WIE?

- Voor iedereen die in België mag werken.
- De werkzoekende met werkloosheidsuitkering kan deze blijven ontvangen, als hij/zij een vrijstelling van beschikbaarheid heeft van de VDAB.
- De stage gebeurt op vrijwillige basis en is bedoeld om extra vaardigheden en competenties te verwerven op de werkvloer.

#### BIS IS NIET TOEGELATEN:

- Voor werknemers die een opleiding volgen in het kader van een lopende arbeidsovereenkomst.
- Voor arbeidsprestaties van leerlingen en studenten.
- Voor verplichte stages die leiden tot het behalen van een diploma of getuigschrift.

#### HOE?

1. Stel een opleidingsplan op met ondersteuning van de VDAB.
2. Stel een stagementor aan die de kandidaat opleidt en begeleidt in je bedrijf.

3. Sluit de BIS-overeenkomst.
4. Zorg voor verzekering en dimona-aangifte.

Tijdens de stage mag de kandidaat geen overuren doen. Na de stage kan je de kandidaat aanwerven, maar dit is geen verplichting.

Meer info over de BIS kan je nalezen op [werkgevers.vdab.be/werkgevers/bis/faq](https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/bis/faq)

### 3. De opleidingsstage

Als werkgever geef je een cursist die een VDAB-opleiding volgt de kans om praktijkervaring op te doen in je bedrijf.

#### VOOR WIE?

Cursisten uit verschillende VDAB-opleidingen. Dat kan voor verschillende sectoren, waaronder diensten, verkoop, logistiek en transport. Meer info per opleiding kan je nalezen op [vdab.be/opleidingen](https://vdab.be/opleidingen). Tijdens deze stage past de cursist toe wat hij/zij geleerd heeft in een echte werkomgeving. De opleidingsstage is gratis. De werkgever hoeft de stagiair niet te betalen.

De VDAB zorgt eveneens voor:

- ongevallenverzekering;
- verplaatsingsvergoeding;
- kinderopvangvergoeding;
- dimona-aangifte.

#### HOE?

1. Stel een opleidingsplan op met ondersteuning van de VDAB.
2. Stel een stagementor aan die de kandidaat opleidt en begeleidt in het bedrijf.

Meer info over de opleidingsstage kan je nalezen op [werkgevers.vdab.be/werkgevers/werkenaanbieden/stagiair.shtml](https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/werkenaanbieden/stagiair.shtml)

Voor meer info over werkpleklers via de VDAB, surf naar [werkgevers.vdab.be/werkgevers/werkpleklers](https://werkgevers.vdab.be/werkgevers/werkpleklers)

#### CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. [info@commercetraining.be](mailto:info@commercetraining.be)  
Info en updates vind je op [www.commercetraining.be](https://www.commercetraining.be)