

# Vlaamse ondersteuningspremie\* Vlaanderen



Elk bedrijf kan een beroep doen op een Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) voor werknemers met een door de VDAB erkende, blijvende of tijdelijke arbeidsbeperking. De premie compenseert de eventuele extra kosten en lagere productiviteit die de beperking van de werknemer met zich meebrengt.

## Waarvoor?

De premie is multi-inzetbaar: jij beslist als werkgever in overleg met je werknemer waarvoor de premie wordt gebruikt:

- aanpassing van het uurrooster of het takenpakket van de werknemer;
- begeleiding en ondersteuning van zijn/haar directe leidinggevende;
- compensatie van de lagere productiviteit.

Elke werkgever kan ook een Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) aanvragen voor werknemers met **een tijdelijke arbeidshandicap die erkend is door de VDAB**.

Het gaat bijvoorbeeld om personen die:

- herstellen van kanker;
- een niet-aangeboren hersenletsel hebben;
- lijden aan een psychische aandoening en minder dan 5 jaar in behandeling zijn;
- tijdens hun revalidatie stilaan weer gaan werken.

## Voor wie?

De werknemer

- heeft een voltijds of deeltijds contract van bepaalde of onbepaalde duur. Werkt de werknemer deeltijds bij meerdere werkgevers? Dan moet elke werkgever apart een VOP aanvragen;

Wil je weten of je werknemer een erkende beperking heeft? Vraag hem/haar dan om contact op te nemen met de VDAB. **Om privacy redenen mag je dat zelf niet doen.** Je werknemer moet je vervolgens laten weten of zijn/haar beperking erkend is.

De werknemer is niet verplicht om een erkenning van zijn/haar arbeidshandicap aan te vragen.

- woont in Vlaanderen of een land van de Europese Economische ruimte (deze voorwaarde geldt niet voor de werkgever). Werknemers die in Brussel of in Wallonië wonen, komen niet in aanmerking voor deze premie.

! Als ze voldoen aan alle voorwaarden, hebben ook **jobstudenten** recht op een VOP.

! Werknemers in een **flexi-job en IBO-statuut hebben geen recht op een VOP**. Na de IBO kan er wel een VOP worden aangevraagd.

\*Vanaf 1 juli 2023 zal VOP opgaan in de premie IMW (individueel maatwerk).



## CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. [info@commercetraining.be](mailto:info@commercetraining.be)  
Info en updates vind je op [www.commercetraining.be](http://www.commercetraining.be)



### Hoeveel bedraagt de premie?

- De VOP wordt berekend als een percentage van het effectief betaalde loon. Het exacte bedrag van de VOP hangt af van het geplafonneerde referteloon van de werknemer.
- Het referteloon is de som van het brutoloon van de werknemer en de werkgeversbijdragen, verminderd met de RSZ-verminderingen waarop je als werkgever recht hebt. Dat bedrag wordt bij een voltijdse job geplafonneerd tot het dubbele van het gemiddeld gewaarborgd minimummaandinkomen.

Meer info kan je nalezen op [bit.ly/VOP-bedrag-en-duur](https://bit.ly/VOP-bedrag-en-duur)

### Niet voldoende om de kosten te dekken? Dan kan je een verhoging aanvragen.

- Heeft je werknemer een ernstige arbeidshandicap? En volstaat de VOP niet om de kosten te compenseren die daarmee gepaard gaan? Dan kan je als werkgever een verhoging van de premie aanvragen. Dit wordt maar in uitzonderlijke gevallen toegestaan en moet uitdrukkelijk gemotiveerd worden in een **motivatie document**.
- De verhoogde premie wordt berekend op maximaal 60% van het geplafonneerde referteloon, zowel voor de VOP voor werkgevers als voor de VOP van bepaalde duur.

### Hoe lang loopt VOP?

#### VOP VAN ONBEPAALEN DUUR

Als werkgever krijg je de VOP gedurende 5 jaar, vanaf het kwartaal van je aanvraag. Na die 5 jaar kom je eventueel in aanmerking voor een verlenging van de premie.

#### VOP VAN BEPAALDE DUUR

Je ontvangt de VOP van bepaalde duur gedurende 2 jaar. Na die 2 jaar kan je een aanvraag indienen op [bit.ly/VOP-verlengen-verhogen-stopzetten-onderbreken](https://bit.ly/VOP-verlengen-verhogen-stopzetten-onderbreken) om de premie te verlengen. De medewerker moet daarvoor ook een verlenging van het VOP-recht aanvragen bij de VDAB. Wordt de arbeidsbeperking van je werknemer permanent? Dan komt hij/zij mogelijk in aanmerking voor een VOP van onbepaalde duur.

### Hoe kan je VOP aanvragen?

De aanvraag kan pas gebeuren vanaf het moment dat de werknemer is aangeworven.

1. Controleer de voorwaarden.
2. Meld je aan in het [WSE-loket](#).
3. Vul het aanvraagformulier in.
4. Dien je aanvraag in.

Meer info over het indienen van de VOP kan je nalezen op [bit.ly/VOP-aanvragen-en-opvolgen](https://bit.ly/VOP-aanvragen-en-opvolgen)

Alle algemene info over de VOP kan je nalezen op [vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop](https://vlaanderen.be/vlaamse-ondersteuningspremie-vop)

#### CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. [info@commercetraining.be](mailto:info@commercetraining.be)  
Info en updates vind je op [www.commercetraining.be](https://www.commercetraining.be)