



Vlaamse werkbaarheidscheques Vlaanderen



Met de werkbaarheidscheque krijg je als werkgever financiële steun om knelpunten rond werkbaar werk binnen de organisatie in kaart te brengen en zo de arbeidsomstandigheden en het psychosociaal welbevinden in jouw onderneming duurzaam te verbeteren.

Waarom?

Werkbaar werk is zowel voor werkgevers als werknemers een win-winsituatie. Werknemers blijven langer en met meer 'goesting' aan de slag en organisaties kunnen rekenen op gedreven, competente en dus productievere werknemers.

VIA DE WERKBAARHEIDSCHEQUE
KAN JE 3 DINGEN DOEN:

1. Een **scan aankopen** om de werkbaarheidsgraad, of aspecten ervan, in kaart te brengen.
2. **Begeleiding** inkopen om deze **scan** uit te voeren:
 - rapportering;
 - opstellen van een werkbaarheidsplan;
 - monitoren en opvolgen van de veranderingen van het werk.
3. **Advies, begeleiding** of **opleiding** aankopen waarbij telkens aandacht moet zijn voor het **psychosociaal welbevinden van de medewerkers**:
 - aanpassingen van de werkpost;
 - competentieversterking;
 - aanpak van psychisch welbevinden.

Voor wie?

DEZE MAATREGEL RICHT ZICH OP:

- **Alle ondernemingen uit de profitsector** (zowel voor grote ondernemingen, kmo's als eenmanszaken) met vestiging in het **Vlaamse Gewest**.
- Voor **kmo's** (< 250 werknemers) is er nog een extra ondersteuning: **verhoging van de kmo-portefeuille**. Naast het bedrag van € 7.500 steun, kunnen kmo's nu een verhoging van € 5.000 steun ontvangen voor acties (opleiding en advies) rond werkbaar werk.

Hoe en hoeveel?

De Vlaamse overheid voorziet een budget van 1.000.000 euro. Van dit budget kan **elke onderneming maximum 10.000 euro gebruiken**, met een **maximale subsidie van 60%** van de totale kosten. Dit vereist dus een minimale **private inbreng van 40%** van de totale kosten.

Concreet voorbeeld: je hebt een scan gepland voor de prijs van 20.000 euro? Dan kan je subsidies aanvragen voor 60% van dit bedrag maar met een bovengrens van 10.000 euro. Dus dit wordt een operatie met 50% eigen inbreng.



CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. info@commercetraining.be
Info en updates vind je op www.commercetraining.be



Voorbeelden van werkbare projecten:

- Hoe digitaliseer je de processen?
- Waar kunnen medewerkers terecht als ze zich zorgen maken of zich niet goed in hun vel voelen?
- Hoe ondersteun je medewerkers in het omgaan met verandering en onzekerheid?
- Hebben medewerkers andere competenties nodig? Moet je hiervoor nieuwe opleidingen organiseren?

Wanneer worden de subsidies geïnd?

Je ontvangt de subsidie als het project afgerond is en je de gemaakte kosten online gerapporteerd hebt.

- De facturen die deel uitmaken van de rapportering, **dien je uiterlijk 2 maanden na de projectperiode in.**
- Je ontvangt de subsidies op je bankrekening **uiterlijk 1 maand na de indiening** van de online rapportering.

Meer informatie over de rapportering kan je nalezen op bit.ly/Vlaanderen-kmoportefeuille

Meer informatie over de werkbaarheidscheques vind je op de website van de Vlaamse overheid op bit.ly/werkbaarheidscheque-en-verhoging-kmoportefeuille en van VLAIO op bit.ly/vlaio-kmoportefeuille

CONTACTEER ONS

t. 02 788 05 70 e. info@commercetraining.be
Info en updates vind je op www.commercetraining.be